

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส

๑. จำนวนบุคลากรในสังกัด

สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการรวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน ๑๐๔ คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน - คน
- พนักงานราชการ จำนวน ๒๓ คน
- พนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ+ลูกจ้างชั่วคราว) จำนวน ๔๐ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของข้าราชการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๒.๑ ข้อมูลกรอบอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

ตำแหน่งระดับ	กรอบอัตรากำลัง (คน)
ประเภททั่วไป	
ตำแหน่งพิเศษ	
ระดับปฏิบัติงาน	๕
ระดับชำนาญงาน	๑๒
ระดับอาวุโส	๑
ประเภทวิชาการ	
ระดับปฏิบัติการ	๑๒
ระดับชำนาญการ	๕๔
ระดับชำนาญการพิเศษ	๒๐
ระดับเชี่ยวชาญ	
ทรงคุณวุฒิ	
ประเภทอำนวยการ	
ระดับต้น	
ระดับกลาง	
ระดับสูง	
ประเภทบริหาร	
ระดับต้น	
ระดับกลาง	
ระดับสูง	๑
รวมทั้งสิ้น	๑๐๕

๒.๒ ข้อมูลข้าราชการจำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด

ระดับการศึกษาสูงสุด	จำนวน (คน)
ปริญญาเอก	๒
ปริญญาโท	๒๔
ปริญญาตรี	๗๓
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๖
รวมจำนวน	๑๐๕

๒.๓ ข้อมูลช่วงอายุของข้าราชการ

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวน (คน)
<= ๒๔	-
๒๕ - ๓๐	๓
๓๑ - ๔๐	๓๒
๔๑ - ๕๐	๕๕
>= ๕๑	๑๓
รวมจำนวน	๑๐๕

๒.๔ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน)
ข้าราชการ	๑๐๕	๑๐๕
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๒๓	๒๓
รวมทั้งสิ้น	๑๒๗	๑๒๗

๓. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด แบ่งเป็นการสรรหาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ รวมจำนวน.....๓.....คน ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน.....๓..... คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน..... คน
- พนักงานราชการ จำนวน.....๑..... คน

๓.๒ การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน (ทั้งดำเนินการเองและส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา) รวมทั้งสิ้น ครั้ง โดยแบ่งเป็นจำนวนครั้ง ดังนี้ (รายงานตามแบบฟอร์มภาคผนวกการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในสังกัดจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสาร ๓)

๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก และดีเด่น รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๘ (จำนวน.....99.....คน)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓๘
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๖๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	-

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๒/๒๕๖๘ (จำนวน....104.....คน)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๘๑
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๒๓
	ดี	๗๐ - ๗๙	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	-

๓.๔ ด้านการรักษาไว้(Retention)

ส่วนราชการ ได้ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือไม่ อย่างไร

กรมส่งเสริมการเกษตรเปิดให้มีการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ทั่วประเทศจำนวน ๑๓๕ ตำแหน่ง โดยให้มีที่มิคุณสมบัติตามประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร

๓.๕ ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

- ส่วนราชการร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ่ม ให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบ ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่อย่างไร

กรมส่งเสริมการเกษตรได้กำหนดให้ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรรับทราบ ข่าวสารข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านระบบ HRCS..

เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา จัด ให้มีระบบ NonHR เพื่อให้บุคลากรเข้าถึง ข้อมูลบุคลากรรายบุคคล ซึ่งสสจ.นคร.มี บุคลากรที่ปฏิบัติงานทั้งหมด จำนวน ๒,๗๗๐ ราย มีสถานะการลงทะเบียน ดังนี้

- ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ จำนวน ๒,๓๔๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๙ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด
- ไม่ลงทะเบียน จำนวน ๔๒๔ ราย คิด เป็นร้อยละ ๑๕.๓๑ ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมด

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

- บริหาร จำนวน..... คน - อำนวยการ จำนวน.....๑..... คน
- วิชาการ จำนวน.....๘๖..... คน - ประเภททั่วไป จำนวน.....๑๘..... คน

๕. ข้อมูลสถิติจำผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน)
ข้าราชการ	๑๐๕	๑๐๕
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ	๒๓	๒๓

๖. ข้อมูลสถิติการอบรมอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. ข้าราชการ				
● ประเภทบริหาร				
● ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	
● ประเภทวิชาการ	๙๑	๘๖	๘๖	๕
● ประเภททั่วไป	๑๘	๑๘	๑๘	-
๒. พนักงานราชการ	๒๓	๒๓	๒๓	-
๓. ลูกจ้างประจำ				
รวมทั้งสิ้น	๑๓๓	๑๒๘	๑๒๘	๕
