

แบบรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส

๑. ข้อมูลจำนวนบุคลากรในสังกัด

สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการรวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ข้อมูล ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๙) ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน ๑๐๘ คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน - คน
- พนักงานราชการ จำนวน ๒๓ คน
- พนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ+ลูกจ้างชั่วคราว) จำนวน ๔๐ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของข้าราชการ (ข้อมูล ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๙)

๒.๑ ข้อมูลกรอบอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

ตำแหน่งระดับ	กรอบอัตรากำลัง (คน)
<b>ประเภททั่วไป</b>	
ตำแหน่งพิเศษ	-
ระดับปฏิบัติงาน	๕
ระดับชำนาญงาน	๑๒
ระดับอาวุโส	๑
<b>ประเภทวิชาการ</b>	
ระดับปฏิบัติการ	๑๖
ระดับชำนาญการ	๕๓
ระดับชำนาญการพิเศษ	๒๐
ระดับเชี่ยวชาญ	-
ทรงคุณวุฒิ	-
<b>ประเภทอำนวยการ</b>	
ระดับต้น	-
ระดับกลาง	-
ระดับสูง	๑
<b>ประเภทบริหาร</b>	
ระดับต้น	-
ระดับกลาง	-
ระดับสูง	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๐๘</b>

## ๒.๒ ข้อมูลข้าราชการจำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด

ระดับการศึกษาสูงสุด	จำนวน (คน)
ปริญญาเอก	๒
ปริญญาโท	๒๓
ปริญญาตรี	๗๗
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๖
<b>รวมจำนวน</b>	

## ๒.๓ ข้อมูลช่วงอายุของข้าราชการ

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวน (คน)
<= ๒๔	-
๒๕ - ๓๐	๔
๓๑ - ๔๐	๓๕
๔๑ - ๕๐	๕๕
>= ๕๑	๑๔
<b>รวมจำนวน</b>	<b>๑๐๘</b>

## ๒.๔ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน)
ข้าราชการ	๑๐๔	๑๐๔
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๒๓	๒๓
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๒๗</b>	<b>๑๒๗</b>

## ๒.๕ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน)
ข้าราชการ	๑๐๘	๑๐๘
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๒๓	๒๓
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๓๑</b>	<b>๑๓๑</b>

### ๓. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### ๓.๑ การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด แบ่งเป็นการสรรหาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ รวมจำนวน.....๑๓๑.....คน ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน.....๑๐๘..... คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน.....-..... คน
- พนักงานราชการ จำนวน.....๒๓..... คน

#### ๓.๒ การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงานได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน (ทั้งดำเนินการเองและส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา) รวมทั้งสิ้น..... ครั้ง โดยแบ่งเป็นจำนวนครั้ง ดังนี้ (รายงานตามแบบฟอร์มแบบจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

#### ๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก และดีเด่น รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๘ (จำนวน.....99.....คน)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓๘
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๖๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	-

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๒/๒๕๖๘ (จำนวน.....104.....คน)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๘๑
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๒๓
	ดี	๗๐ - ๗๙	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	-

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๙ (จำนวน.....107.....คน)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๗๘
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๒๙
	ดี	๗๐ - ๗๙	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	-

### ๓.๔ ด้านการรักษาไว้(Retention)

ส่วนราชการ ได้ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือไม่ อย่างไร

อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ได้มีมติที่ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นชอบเส้นทางส่งเสริมประสพการณ์และผลงานของผู้มีศักยภาพตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/เขต/โคกขจรจังหวัด) เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าว โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป.

### ๓.๕ ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

- ส่วนราชการร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้ง ให้บุคลากร เข้าถึงช่องทางการรับทราบ ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติ ราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่อย่างไร

กรมส่งเสริมการเกษตรได้กำหนดให้ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรรับทราบ ข้าราชการข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมี ประสิทธิภาพ ผ่านระบบ HRCS..

-----