

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส

จำนวนบุคลากรในสังกัด

หน่วยงาน สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการรวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการ ตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน.....๑๐๒..... คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน.....๐..... คน
- พนักงานราชการ จำนวน.....๒๓..... คน
- พนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ+ลูกจ้างชั่วคราว) จำนวน.....๒๗..... คน

๒.การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑ การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด แบ่งเป็นการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการ รวมจำนวน.....-.....คน ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน.....-..... คน

๒.๒ การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน (ทั้งดำเนินการเองและส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา) รวมทั้งสิ้น... ๓... ครั้ง โดยแบ่งเป็นจำนวนครั้ง ดังนี้ (รายงานตามแบบฟอร์มภาคผนวกการพัฒนาบุคลากรภาครัฐใน สังกัดจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก และดีเด่น รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๗	ดีเด่น	๙๐ -๑๐๐	๑๓
	ดีมาก	๘๐ – ๘๙	๘๘
	ดี	๗๐ – ๗๙	
	พอใช้	๖๐ – ๖๙	
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๒/๒๕๖๗	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑๓
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๘๘
	ดี	๗๐ - ๗๙	
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	

๒.๔ ด้านการรักษาไว้(Retention)

ส่วนราชการ ได้ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงาน การของข้าราชการและลูกจ้างประจำการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือไม่ อย่างไร

.....การพิจารณาในการเลื่อนตำแหน่งหรือการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางกองการเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมจะเป็นผู้ประกาศตำแหน่งที่ว่างและเปิดรับสมัครบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม.....

เช่น - คัดเลือก ผอ.รพ.สต.ซึ่งมีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง โดยคัดเลือกให้ได้รับการแต่งตั้งได้ ๑๐ ตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ ๕๒.๖๓

- คัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง โดยคัดเลือกให้ได้รับการแต่งตั้งได้ ๑๔ ตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

๒.๕ ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

- ส่วนราชการร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้ง ให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบ ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่อย่างไร

การเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร ใช้ระบบ DPIS กรมส่งเสริมการเกษตร ระบบ HRCS กรมส่งเสริมการเกษตร และระบบ SEIS ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งข้าราชการทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ด้วยตนเอง เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส จัดให้มีระบบ NonHR เพื่อให้บุคลากรเข้าถึง ข้อมูลบุคลากรรายบุคคล ซึ่งสสจ.นธ.มี บุคลากรที่ปฏิบัติงานทั้งหมด จำนวน ๒,๗๗๐ ราย มีสถานะการลงทะเบียน ดังนี้

- ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ จำนวน ๒,๓๔๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๙ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

- ไม่ลงทะเบียน จำนวน ๔๒๔ ราย คิด เป็นร้อยละ ๑๕.๓๑ ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมด

๓.ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

- บริหาร จำนวน.....-..... คน - อำนวยการ จำนวน.....๑..... คน
- วิชาการ จำนวน.....๘๔..... คน - ประเภททั่วไป จำนวน.....๑๗..... คน

๔.ข้อมูลสถิติจำผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน)
ข้าราชการ	๑๐๒	๑๐๒
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๒๓	๒๓