

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ชื่อหน่วยงาน.สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส...

จำนวนบุคลากรในสังกัด

หน่วยงาน....สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส...มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการรวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน.....๑๐๕..... คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน.....-..... คน
- พนักงานราชการ จำนวน.....๒๓..... คน
- พนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ+ลูกจ้างชั่วคราว) จำนวน.....๓๐..... คน

๒.การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑ การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด แบ่งเป็นการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการ รวมจำนวน.....๒๓.....คน ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน.....๑๐๕..... คน

๒.๒ การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน (ทั้งดำเนินการเองและส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา) รวมทั้งสิ้น... ๓... ครั้ง โดยแบ่งเป็นจำนวนครั้ง ดังนี้

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	จำนวน (คน)	หน่วยงานดำเนินการ
๑.	โครงการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop :DW)	๙,๐๐๐	ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖	๑๐๕	สำนักงานเกษตรจังหวัดนราธิวาส
๒.	โครงการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตร(ข้าราชการใหม่)	-	-	๒	กรมส่งเสริมการเกษตร
๓.	โครงการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรหมอพีชมืออาชีพ	-	-	๒๖	กรมส่งเสริมการเกษตร

๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก และดีเด่น รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๖	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑๖
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๘๖
	ดี	๗๐ - ๗๙	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	-
ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๒/๒๕๖๖	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓๑
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๗๔
	ดี	๗๐ - ๗๙	
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	

๒.๔ ด้านการรักษาไว้(Retention)

ส่วนราชการ ได้ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การของข้าราชการและลูกจ้างประจำการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือไม่ อย่างไร

กรมส่งเสริมการเกษตรมีการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ซึ่งข้าราชการผู้มีความประสงค์จะสมัครเลื่อนระดับสามารถตรวจสอบคุณสมบัติตามรายละเอียดของเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานได้

๒.๕ ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

- ส่วนราชการร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ่ม ให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบ ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่อย่างไร

กรมส่งเสริมการเกษตร มีระบบ HRCS เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลรายบุคคล ข้อมูลการดำรงตำแหน่ง ข้อมูลเงินเดือน ข้อมูลการฝึกอบรม ซึ่ง ข้าราชการและพนักงานราชการทุกคนสามารถเข้าถึงระบบและข้อมูลของตัวเองได้

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

- บริหาร จำนวน..... คน - อำนวยการ จำนวน.....๑..... คน
- วิชาการ จำนวน.....๘๘..... คน - ประเภททั่วไป จำนวน.....๑๖..... คน

๔. ข้อมูลสถิติจำผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน)
ข้าราชการ	๑๐๕	
พนักงานราชการ	๒๓	